

Quand appeler WellHome ?

Pour les entreprises



Pourquoi ?

- Optimisation de la communication.
- Bilan et développement de la santé et du bien-être des collaborateurs.
- Gestion de conflits (intervention rapide).
- Fidélisation des employés.
- Renforcement motivationnel des collaborateurs.
- Difficulté à intégrer plusieurs personnalités dans une équipe cohérente et unifiée.
- Développement du sentiment de reconnaissance.
- Création d'un Management Horizontal.

Exemples

- Des changements effectués génèrent de la crainte, du stress.
- Vous voulez vous assurer que vos collaborateurs se sentent bien.
- Les tensions montent au sein des équipes.
- La direction a un sentiment d'être mal comprise par ses collaborateurs, isolement.
- Votre inquiétude monte face à votre apprenti.
- Des litiges surviennent avec un client.
- Vous voulez optimiser l'efficacité du personnel et de leur compétence.
- Suite à des divergences, vous auriez besoin d'un lieu neutre de discussion.